

**Die Schritte in der
Arbeitswelt.
Von der Vision zur
Zielerreichung.**

Plan, Vision, Ziel, Erwartung

Ausrichtung des Handelns, Steuerung des
Tuns, Fokussierung auf Zukünftiges.
Ziele bestimmen.

Standort bestimmen, Handlungsbedarf erkennen,
Planung erstellen, Tätigkeiten, Aufgabenpakete

Aufträge formulieren, Aufgaben im Mittelpunkt, Kernsätze
formulieren, Kernsätze erweitern, Kompetenzen Verteilung,
Konzepte und Strategien



Modus des Gestaltens, Planens und Machens

Planung umsetzen, Handlung, Begleitung, Konstant auf Erreichung der
Ziele hinwirken, Gespräche klug nutzen, Verlauf regelmässig beurteilen
und dokumentieren, Zwischenergebnisse anerkennen und wertschätzen,
Verzögerungen vermeiden

Zielerreichung überprüfen, Optimierung vornehmen

Gespräche als Gelegenheit für die laufende Auswertung der Zielerreichung
nutzen, Abweichungen vom Ziel hinterfragen und begründen, Anpassungen und
Justierungen vornehmen, Unerledigtes in die nächste Phase übertragen

**Resultat, Ziel erreicht, Erfolg,
Gewinn**

▼
Vergleichen mit der Zielsetzung zu Beginn,
bewerten, anpassen

▼
Nächster Plan, nächste Vision,
nächstes Ziel, Erwartungen

